

Van VMC naar VMX – een toelichting

Vanwaar die ‘verbreding’?

Twee belangrijke evoluties liggen aan de basis van de voorgestelde verbreding:

- De nieuwe wetgeving Vlarel heeft een grote impact op de externe milieucoördinator, maar ook op andere milieuconsultants en –deskundigen (bv. de opleidingsvraag voor de MER-deskundigen,...). Ook de op til staande Omgevingsvergunning zal een en ander teweeg brengen bij de milieucoördinatoren (niet in het minst voor de interne MC)
- Er is een toenemende vraag van de leden naar een meer inhoudelijke werking zowel collectief als op maat van het individuele lid. Voor wat het collectief belang betreft is meer en structureler overleg met de diverse actoren (overheid, zusterorganisaties) noodzakelijk.

VMC is de afgelopen maanden heel intensief bezig geweest met een interne herbronning over hoe een antwoord te bieden op deze evoluties. Dit resulteerde al in de opstart van twee interne werkgroepen, het intensifiëren van overleg met diverse stakeholders en frequentere berichtgeving naar de leden toe (o.m. via de nieuwsbrief). Het spreekt voor zich dat dit nu al meer inspanningen van de organisatie (zowel de RVB als het secretariaat) vergt.

Voor 2012 voorzien we een doorstart om nog beter een antwoord te kunnen bieden op deze evoluties. Om dit terdege te kunnen doen zijn voldoende mensen en middelen noodzakelijk. Om die reden wordt er voor het eerste sedert 2007 een lidgeldverhoging ingevoerd. Op die manier kan een professioneel secretariaat, aangestuurd door een krachtdadige raad van bestuur met een prominente voorzitter de toekomst van de milieuprofessionals vrijwaren.

Wat verandert er voor VMC als organisatie ?

- De naam: VMC dekt niet meer volledig de lading die we voor ogen hebben, vandaar de keuze voor VMX waarbij de X staat voor een ‘waaier’ aan milieuprofessionals
- De structuur: de organisatie krijgt er een derde Werkgroep bij, nl. Milieu- en MER-deskundigen, naast de bestaande werkgroep Interne Milieucoördinator en de werkgroep Externe Milieuconsultants.
- De werking: naast een betere afperking van de diverse domeinen via de drie werkgroepen, de diverse taskforces, wordt er ook ruimte gecreëerd voor nieuwe initiatieven (EU, profiel milieuzorgcoördinator)
- De communicatie: de huidige VMx-website (met actualiteit van o.m. VMC) heeft een groot bereik (6000 contacten voor de wekelijkse Headlines) en zal verder uitgebouwd worden als dé website van de nieuwe VMX-organisatie

Wat biedt dit als meerwaarde voor de volledige sector ?

- Een duidelijker aanspreekpunt voor de overheid, de administratie en andere actoren (bv. zusterorganisaties zoals VOKA, UNIZO, UMiO FEBEM, VEB,...). VMC is al een erkende representatieve beroepsvereniging: de transitie kan dit enkel maar verder versterken
- Een professionelere invulling van de behoeften van de diverse doelgroepen (IMC, EMC, MER, ...)



15/12/2011

- Algemene doelstelling is externe impact verhogen (via voorzitter, externe communicatie) – aspect van belangenbehartiging wordt groter (meer pr naar actoren toe)

Wat betekent dit voor mij als individueel lid van VMC (VMX) ?

- Door de inhoudelijke focus krijg ik een beter antwoord op zaken die mijn 'profiel' aanbelangen (ik kan actief input krijgen en geven tijdens de werkgroepvergaderingen)
- Het wordt mogelijk om meer 'diensten op maat' van de individuele leden te gaan ontwikkelen (bv. ondersteuning bij erkenningsprocedures,...)
- Het wordt mogelijk voor de vereniging om betere ledenvoordelen te onderhandelen (bv. prijssherziening verzekeringspolis beroepsaansprakelijkheid)

(7/12/2011 – MM)